

LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Green pass rafforzato per l'accesso ai luoghi di lavoro per gli over 50</b></p> <p>Comunicato stampa Consiglio dei Ministri del 5 gennaio 2022</p>	<p>A fronte dell'emergenza da <b>Covid-19</b>, un nuovo <b>Decreto Legge</b> prevede <b>restrizioni</b> in ambito lavorativo e nelle scuole. Oltre all'introduzione dell'<b>obbligo vaccinale</b> per chi ha compiuto 50 anni, sarà necessario il <b>Green pass rafforzato</b> ai <b>lavoratori</b> pubblici e privati con <b>50 anni</b> di età per l'<b>accesso ai luoghi di lavoro, dal 15 febbraio</b> prossimo. È esteso l'obbligo di Green pass ordinario per accedere ai servizi alla persona, a pubblici uffici, servizi postali, bancari e finanziari, ad attività commerciali.</p>
<p><b>Pubblicata la Legge di Bilancio 2022: le novità dal 1° gennaio 2022</b></p> <p>Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (S.O. n. 49 alla G.U. n. 310 del 31 dicembre 2021)</p>	<p>Tra le <b>misure</b> di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta della Legge di Bilancio 2022 si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il nuovo <b>regime di tassazione</b> del reddito delle persone fisiche;</li> <li>• la <b>riduzione dell'aliquota contributiva</b> a carico del <b>lavoratore</b>;</li> <li>• la riforma degli <b>ammortizzatori sociali</b>;</li> <li>• l'<b>esonero contributivo</b> per l'<b>assunzione</b> di lavoratori da <b>aziende in crisi</b>, l'<b>esonero contributivo</b> per le <b>lavoratrici madri</b>, l'<b>incentivo</b> per l'<b>assunzione di beneficiari</b> del nuovo trattamento straordinario di <b>integrazione salariale</b>, gli incentivi relativi all'<b>apprendistato duale</b>.</li> <li>• il <b>congedo di paternità</b> obbligatorio e facoltativo.</li> </ul>
<p><b>Assegno unico e universale per figli a carico: al via dal 1° marzo 2022</b></p> <p>D.Lgs n. 230 del 21 dicembre 2021 (G.U. n. 309, 30 dicembre 2021) Messaggio INPS n. 4748 del 31 dicembre 2021</p>	<p>Dal <b>1° marzo 2022</b> entra in vigore l'<b>assegno unico e universale per figli a carico</b>, attribuito ai nuclei familiari su base mensile, per il periodo tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, in base alla condizione economica del nucleo, identificata dall'<b>ISEE</b>. La <b>domanda</b> per il riconoscimento dell'assegno unico può essere presentata <b>dal 1° gennaio 2022</b>. A riguardo, l'INPS ha reso noto il rilascio dell'apposita procedura informatica e fornito le prime indicazioni.</p>
<p><b>Milleproroghe 2022: pubblicato il Decreto</b></p> <p>Decreto Legge n. 228 del 30 dicembre 2021 (G.U. n. 309, 30 dicembre 2021)</p>	<p>È stato pubblicato il c.d. "<b>Decreto Milleproroghe</b>", contenente "<b>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</b>" che, in materia di lavoro, contiene previsioni di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta relative a <b>Fondi di solidarietà bilaterali</b>, <b>Fondo nuove competenze</b>, regime-quadro degli <b>aiuti di Stato</b>.</p>
<p><b>Autoliquidazione 2020/2021: istruzioni operative</b></p> <p>Nota operativa INAIL n. 14185 del 29 dicembre 2021</p>	<p>Sono state fornite le <b>istruzioni operative</b> relative all'<b>autoliquidazione 2021/2022</b>, con particolare riferimento alle riduzioni contributive, e riepilogate le scadenze e le modalità di adempimento a carico dei datori. Fermo restando il termine del <b>16 febbraio 2022</b> per il <b>versamento</b> del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della prima rata, il termine per la <b>presentazione</b> delle <b>dichiarazioni</b> delle <b>retribuzioni</b> effettivamente corrisposte nel 2021 è il <b>28 febbraio 2022</b>. I servizi telematici correlati vengono resi disponibili sul sito <a href="http://www.inail.it">www.inail.it</a>.</p>